

## **Procedimentos no Recrutamento e Seleção para Oficial Piloto da Sata Air Açores**

### **1. Aspetos Gerais**

**1.1** Este documento tem como objetivo resumir as condições do processo de recrutamento e seleção para Oficial Piloto da Sata Air Açores.

**1.2** As candidaturas, espontâneas ou no âmbito de uma necessidade de recrutamento publicitada, devem ser realizadas através do site da SATA.

**1.3** Podem ser pedidas referências profissionais ao(à) candidato(a), com o objetivo de validar a informação por ele(a) disponibilizada ao longo do processo.

**1.4** Reclamações podem ser apresentadas no prazo de vinte e quatro horas, sendo decididas fundamentadamente.

### **2. Requisitos mínimos de candidatura**

**2.1** Escolaridade mínima do 12º Ano reconhecido pelo Ministério da Educação Português.

**2.2** Domínio da língua Portuguesa e Inglesa (escrita e falada).

**2.3** Conhecimentos de informática na ótica do utilizador.

**2.4** Idade mínima de 21 anos.

**2.5** Registo Criminal atualizado.

### **3. Qualificações/certificações técnicas e médicas**

**3.1** Licença de Piloto Comercial de Avião EASA CPL (A), com as seguintes qualificações válidas:

**a)** Qualificação em Aviões multimotores;

**b)** Qualificação de Voo por Instrumentos;

**c)** PBN.

**3.2** Certificado Médico EASA de Classe 1 válido.

**3.3** Certificado de Habilitações Aeronáuticas válidos (Teoria de Linha Aérea de Avião “ATPL” de acordo com o programa teórico estabelecido pelo normativo JAR e EASA FCL e válida nos termos “EASA IR Part FCL.025”).

**3.4** Licença com averbamento válido de nível 4 (quatro) ou superior de Inglês Técnico Aeronáutico.

**3.5** Licença com averbamento válido de nível 6 (seis) de Português Técnico Aeronáutico.

**3.6** Certificado de MCC (*quando aplicável*).

**3.7** Certificado UPRT (*quando aplicável*).

#### **4. Perfil do(a) Candidato(a) - Condições preferenciais**

**4.1** Elevada capacidade de liderança, comunicação e de trabalho em equipa.

**4.2** Elevado desempenho em termos de assertividade, tomada de decisão e de resolução de problemas.

**4.3** Sólidos conhecimentos aeronáuticos, associados a um elevado desempenho técnico e operacional.

**4.4** Valorização de proficiência em inglês técnico.

**4.5** Valorização em formação universitária.

#### **5. Exclusão do processo de recrutamento**

**5.1** Indisponibilidade à data do início do curso (referida na calendarização).

**5.2** Ter sido excluído(a) num processo de seleção há menos de um ano em:

**a)** Prova de Avaliação Psicológica; ou,

**b)** Prova de Avaliação em Simulador de Voo (se aplicável); ou,

**c)** Entrevista Final de Júri.

**5.3** Ter sido excluído(a) há menos de dois anos em Curso de Qualificação Classe/Tipo realizado na SATA Air Açores.

#### **6. Recrutamento**

**6.1** Os requisitos exigidos terão de se verificar na data limite de apresentação de candidaturas.

**6.2** Todas as licenças e qualificações exigidas terão de se encontrar válidas à altura da apresentação da candidatura ao concurso para admissão de Oficiais Pilotos e até que o curso de qualificação esteja concluído.

#### **7. Fases do processo de seleção**

**7.1** O Processo de Seleção incidirá sobre os(as) candidatos(as) pré-selecionados(as), sendo estruturado em cinco fases:

**a)** 1ª Fase - Hierarquização dos(as) candidatos(as) de acordo com os seguintes critérios valorados e majorados:

- i.** Experiência de voo;
- ii.** Habilitações literárias;
- iii.** Nível de inglês aeronáutico.
- iv.** Idade.

**b)** 2ª Fase - Prova de avaliação psicológica.

**c)** 3ª Fase - Entrevista e prova de avaliação aeronáutica com o Júri do Processo de Seleção.

**d)** 4ª Fase - Hierarquização dos(as) candidatos(as) com aplicação de coeficientes de ponderação nas diferentes fases do processo de seleção

**e)** 5ª Fase - Avaliação médica efetuada pelos Serviços de Medicina no Trabalho

**7.2** Todas as fases são eliminatórias, salvo deliberação fundamentada pelo Júri do Processo de Seleção.

**7.3** Após cada fase, os(as) candidatos(as) serão escalonados(as) em listagem interna.

**7.4** Apenas são convocados para as sucessivas fases do processo de seleção os(as) candidatos(as) em número adequado às necessidades de recrutamento, no respeito integral pela sua ordenação na listagem.

## **8. Cursos**

Os(As) candidatos(as) com avaliação de “Aptos(as) sem restrições” na Medicina no Trabalho, serão escalonados(as) e admitidos(as) para curso de formação profissional por ordem de classificação, após celebração de contrato de formação com pacto de permanência e de acordo com o número de vagas adequado às necessidades de recrutamento.

## **9. Nota final**

Esta nota sumariada não substitui o Regulamento do Concurso para Seleção de Oficial Piloto, prevalecendo em caso de dúvida o disposto no mesmo Regulamento.